מכרז מספר : 146149 פומבי

מס' המשרה : 80047119
תואר המשרה : ראש ענף (איבחון נגעים) 1 - משרות.
היחידה : השירותים להגה"צ - אבחון מחלות
המקום : ראשון לציון
המשרד : משרד החקלאות וביטחון המזון
הדרגה : דרגה 37 - 39 דירוג 12 מהנדסים.
חלקיות : 100 אחוז
טווח שכר : 7,400 - 8,000

תאור התפקיד :
אחריות על אבחון נגעי מחלות בחומר צמחי באגף לאבחון נגעים של השירותים להגנת הצומח לביקורת.
הכנת דגימות צמחיות לאבחון נגעים בצמחים, לרבות וירוסים, וירואידים, פטריות, נמטודות וחיידקים.
הכנת מצעי מזון לבידוד גורמי מחלות, הכנת בופרים, ריאגנטים וכד'.
גידול ותחזוקת צמחי בוחן.
ניהול מלאי במעבדות האבחון והזמנת ציוד מתכלה וחומרים לעבודה השוטפת של המעבדות.
ניהול יומן המעבדה.
תפעול ואחריות לכיולים של ציוד מעבדתי, מערבלים, אוטוקלב, מכשיר pcr
תמיכה מקצועית במעבדות החיצוניות המוכרות של השירותים להגנת הצומח ולביקורת.
הטמעת העבודה על פי פרוטוקולים בינלאומיים לבידוד ולזיהוי נגעים בצמחים ובזרעים.
תחזוקת המעבדה בהתאם לתקן ISO17025
קיום קשרים מקצועיים עם מעבדות שירות.
ביצוע פעולות נוספות לפי דרישה.
דרישות המשרה:
דרישות סף:
-
השכלה: השכלה אקדמאית (תואר ראשון) במדעי החקלאות, או מדעי החיים, או מדעי הסביבה, או ביוטכנולוגיה.
רצוי תואר שני.
***זכאות לתואר אקדמי המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוה, לרבות אישור של שקילות לתואר זר ממשרד החינוך.**
ניסיון: לבעלי תואר ראשון -1 שנת ניסיון*
לבעלי תואר שני - ללא שנות ניסיון*

***סך שנות הניסיון בתחום העיסוק של המשרה כפי שמתואר בפירוט המטלות בתיאור התפקיד או בתחומים בקיימת זיקה למטלות אלה.**
כישורים ונתונים רצויים:
-
ידיעת השפה העברית.
ידיעת השפה האנגלית לצורך קריאת חומר מקצועי.
בקיאות וניסיון בעבודה עם מחשב: תוכנות OFFIC,
תוכנות לאנליזה של רצפי חומצות גרעין וניסיון בשימוש במאגרי מידע גנומיים.
נכונות לעבוד מעבר לשעות העבודה המקובלות.
***מסמך זה כתוב בלשון סתמית על פי כללי השפה העברית ופונה לנשים וגברים כאחד.**

הערות:

הגשת מועמדות למכרזים בתקופת החירום לזכאים ל'מעמד מיוחד'

המכרז הנדון מפורסם במתכונת המותאמת לשעת חירום ונועדה לאפשר את המשך ניהול המכרזים במשורה ובמקרים המחייבים את המשך הרציפות התפקודית של שירות המדינה.
להלן הערות הנוגעות למכרזים אלו והן חלק מהוראות ייחודיות שנקבעו לשעת חירום ולתקופת החירום בלבד שבשלו הוכרז מצב מיוחד בעורף כהגדרתו בחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951, וזאת עד להנחיה אחרת ובהתאם להתפתחויות הביטחוניות ככל שתהיינה:
1. עובדים המצויים באחד או יותר מהמצבים הבאים יוגדרו כזכאים ל "מעמד מיוחד":
א. עובדים בשירות מילואים (לרבות גיוס בצו 8) שזמינותם חלקית.
ב. עובדים שנקראו למילוי תפקיד בשעת חירום וזמינותם חלקית כדוגמת כוחות הביטחון, הרפואה, טיפול ורווחה.
ג. עובדים שהעתיקו את מקום מגוריהם כמפורט ברשימת הישובים המנויים בתוספת לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006 בשל המצב הביטחוני וזמינותם חלקית.
2. במקרים חריגים של אי זמינות המועמד במהלך ימי הפרסום (כאמור ביחס לעובד המוגדר ב"מעמד מיוחד"), תבחן על ידי אגף בכיר גיוס ומיון האפשרות לקישור המועמדות לאחר תום מועד הרשמה ועד לכינוס ועדת הבוחנים, וזאת בכפוף להגשת אסמכתאות תומכות.
3. עובד שהוגדר ב"מעמד מיוחד" ונתקל בקושי בהגשת המועמדות ניתן להסתייע במשרד המפרסם או באמצעות מרכז השירות למועמד, לרבות סיוע בהקמת פרופיל מועמדות בקישור הבא: (מערכת גיוס -

פניה לנציג שירות (ejobs.gov.il)

4. ככלל באחריות המועמד להמציא את כלל המסמכים התומכים את עמידתו בדרישות הסף. באופן חריג ועל מנת לסייע לעובדים ב"מעמד מיוחד", במכרזים פנימיים בלבד, תתאפשר השלמת מסמכים עד 48 שעות טרם כינוס ועדת הבוחנים.

5. משך ימי השלמת מסמכים לעובדים ב"מעמד מיוחד" יוגדר בהתאם לצורך ועד 14 ימי השלמה (למען הסר ספק משך הארכת ימי השלמה תינתן באופן אחיד לכלל העובדים ב"מעמד מיוחד").

6. בקביעת מועדי המיון וועדת הבוחנים, יילקחו בחשבון זמינות המועמדים ומכוני המיון הונחו לפעול בהתאם. יובהר כי עד להשלמת הליכי המיון לעובדים ב"מעמד מיוחד" המכרז לא יועבר לכינוס ועדת בוחנים, וכן אין לכנס ועדת בוחנים במקרה שבו מועמד במילואים.

7. בדומה להנחיות הקבועות בשגרה, חל איסור לכינוס ועדת בוחנים, אליה יזומנו מועמדים שלא הוכיחו עמידתם בדרישות הסף. יובהר כי לא ניתן להתנות זכיה ושיבוץ במשרה בהשלמת מסמכים.

8. מועמד ששובץ למשרה בהליך הזמני, יהיה זכאי להגשת מועמדות למכרז לאיוש דרך קבע, ובלבד שזכאי

להגיש מועמדות למכרז פנימי/בינמשרדי/פומבי בהתאם לכללים.

כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר,הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך

מועמדים למשרה זו עשויים להיבחן במבחני כישורים כלליים והתנהגותיים.

ראה/י הסברים והנחיות למועמדים שייבחנו .

"חשוב לציין כי טווח השכר הינו אומדן בלבד שאינו מחייב את המעסיק בשום אופן כלפי מועמד זה או אחר למכרז. משכורתו של המועמד הספציפי תיקבע אך ורק לאחר קליטתו כעובד המשרד וייתכן כי תהיה שונה באופן מהותי מהמוזכר במכרז."

גיליונות הערכה ומשוב של עובד המדינה יתקבלו כמסמכים דיגיטליים שיוצגו מתוך תיק העובד.עובד מדינה שתיק העובד אינו מנוהל במרכבה יצרף לבקשה גיליונות הערכה ומשוב מהשנתיים האחרונות.

במידה שלא בוצעו הערכות עובד יש לצרף אישור על כך מאגף משאבי אנוש במשרד.

המכרז פורסם ביום : ל' בחשון, תשפ"ז (10/11/2026)

היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא : יד' בכסלו, תשפ"ז (24/11/2026)

בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו-במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי.)

על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס" שאלון המועמד "המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל ,כל זאת על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.

בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס" שאלון המועמד "המקוון ,כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.

במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים ,אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.

בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון.

במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.

לפי תקנון שירות המדינה, פסקה 13.727, קליטת מועמד לשירות המדינה מותנית בבדיקה כי מילא את חובתו לפי חוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשי"ט-1959 או לחילופין בהסדרת מעמד מול צה"ל.

עבור מועמד שייבחר לתפקיד, הסדרת המעמד היא תנאי לשיבוץ במשרה.

לבירורים ניתן לפנות לאתר "מתגייסים" של מיטב בכתובת https://www.mitgaisim.idf.il/